

## 온라인 법정 의무교육 신청서

교육대상	광양상공회의소 회원사					
회사명			사업자등록번호			
담당자명			연락처			
이메일						
교육기간	ex)03.01 ~ 03.31		신청인원			
<b>교육과정</b>						
구분	❶ 성희롱 예방교육	❷ 개인정보보호 교육	❸ 장애인 인식개선 교육	❹ 퇴직연금 교육	❺ 괴롭힘 예방교육	
기본개요	근거	남녀고용평등법 제13조	개인정보보호법 제28조	장애인고용촉진 및 직업재활법 5조의2	근로자퇴직급여 보장법 제32조	고용노동부 발표 취업규칙 표준안
	대상	사업주, 근로자 전 직원	개인정보 취급자	사업주, 근로자 전 직원	퇴직연금 가입자 (퇴직연금제도 설정기업)	사업주, 근로자 전 직원
	시간	연 1회(60분 이상)	연 1회(60분 이상)	연 1회(60분 이상)	연 1회(60분 이상)	연 1회
	과태료	최대 5백만원 이하	최대 5억원 이하	최대 3백만원 이하	최대 1천만원 이하	없음(권장사항)
희망과정 O'표시						

- 교육기간 : 기업별 30일(조정가능) / 교육차시 : 1차시(1시간) / 수료기준 : 진도율 100%
- 교육방법 : 에듀에이교육원 사이트([www.edu-a.kr](http://www.edu-a.kr)) 온라인과정 개설

교육신청	>	계약서 및 개인정보동의서 작성	>	ID/PW 부여	>	교육 수강 (PC, 모바일)	>	수료증 발급 (100% 이수 시)
기업 → 상공 → 교육기관		교육기관 ↔ 기업		교육기관 → 기업		수강 신청자		교육기관 → 수료자

### ◎ 접수 및 문의처

- 주관기관(신청접수) : 광양상공회의소 서인호 대리 Tel. 061-761-5227
  - 접수 : FAX. 061-793-6822 / 이메일: [seoih22@korcham.net](mailto:seoih22@korcham.net)
- 수행기관(교육운영 등) : 에듀에이교육원(1688-6965)

광양상공회의소 귀중

## 온라인 법정 의무교육 교육과정 안내

<b>① 2024_직장 내 성희롱 예방 교육</b>		
 <p>법정교육 직장내 성희롱 예방교육</p>	교육기간	30일(조정가능)
	교육차시	1차시(1시간)
	수료기준	진도율 100%
	과정내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 직장 내 성희롱 예방의 필요성 숙지</li> <li>- 직장 내 성희롱 발생 사례 및 대처방법</li> </ul>
<b>② 2024_개인정보 보호교육</b>		
 <p>알기 쉬운 개인정보보호교육</p>	교육기간	30일(조정가능)
	교육차시	1차시(1시간)
	수료기준	진도율 100%
	과정내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 개인정보란</li> <li>- 근로자 개인정보 처리 원칙 및 처리방법 숙지</li> <li>- 영상정보처리기기 설치 및 운영 관리 숙지</li> </ul>
<b>③ 2024_직장 내 장애인 인식개선 교육</b>		
 <p>법정 의무교육 직장 내 장애인 인식개선</p>	교육기간	30일(조정가능)
	교육차시	1차시(1시간)
	수료기준	진도율 100%
	과정내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 장애의 정의 및 유형</li> <li>- 장애인 차별금지법</li> <li>- 장애인 고용정책과 우수사례</li> </ul>
<b>④ 2024_퇴직연금 교육</b>		
 <p>퇴직연금</p>	교육기간	30일(조정가능)
	교육차시	1차시(1시간)
	수료기준	진도율 100%
	과정내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 안정된 노후생활 준비 및 퇴직연금 제도에 대한 이해</li> <li>- 근로복지공단 퇴직연금 상품에 대한 설명 및 추가 안내사항 이해</li> </ul>
<b>⑤ 2024_직장 내 괴롭힘 예방교육</b>		
 <p>법정교육 직장 내 괴롭힘 예방 교육</p>	교육기간	30일(조정가능)
	교육차시	1차시(1시간)
	수료기준	진도율 100%
	과정내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 직장 내 괴롭힘 관련 법규에 대한 이해, 및 판단</li> <li>- 직장 내 괴롭힘 발생 시 처리절차에 대한 이해</li> </ul>